




РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр
Управления делами Президента РК»

Утверждена приказом
Директора
РГП на ПХВ «Инженерно-технический
центр УДП РК»
№ 216-о/д от «28» сентября 2023 г.

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015			
ДОКУМЕНТИРОВАННАЯ ПРОЦЕДУРА ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ДП ИТЦ 26-2023			
	Должность	Фамилия И.О.	Подпись
Разработано:	Комплаенс-офицер	Омаров К.Б.	
Согласовано:	Первый заместитель директора	Кусаинов А.А.	
Согласовано:	Заместитель директора	Абдрахманова Б.М.	
Согласовано:	Заместитель директора	Нурумбетов А.Е.	
Согласовано:	Заместитель директора	Искаков М.С.	
Согласовано:	Руководитель ОПРЗиП	Азатаев Е.К.	
Согласовано:	Главный специалист СМК	Кизатова А.А.	


<i>Издание:</i>	<i>1</i>
<i>Всего листов:</i>	<i>15</i>
<i>Дата введения:</i>	<i>28.09.2023 г.</i>

г. Астана, 2023 год

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-техни- ческий центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 1 из 15

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	2
2	Нормативные ссылки	2
3	Термины и определения	3
4	Обозначения и сокращения	4
5	Описание процедуры	4
6	Приложение 1. Согласие о принятии антикоррупционных ограничений	11
7	Приложение 2. Подтверждение	12
8	Лист учета периодических проверок	13
9	Лист регистрации изменений	14
10	Лист ознакомления и рассылки копий	15

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 2 из 15

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Цель. Настоящая документированная процедура «Политика противодействия коррупции» (далее – Политика) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и устанавливает основные принципы противодействия коррупции в РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК» (далее – Предприятие).

Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 4) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

Настоящая Политика противодействия коррупции направлена на внедрение действенных и эффективных мер для противодействия коррупции, а также формированию у должностных лиц и работников Предприятия атмосферы жесткого неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

Сфера применения. Настоящая политика является составной частью документации интегрированной системы менеджмента (далее - ИСМ), требования и нормы настоящей политики обязательны для исполнения работниками Предприятия.


Ответственность за соблюдение антикоррупционной политики возложена на всех работников Предприятия. Должностные лица и работники Предприятия, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности, не освобождаются от возмещения материального ущерба Предприятию, иначе как по вступившему в законную силу решения суда РК. Нарушение требований Политики может рассматриваться как действие, несовместимое со статусом работника Предприятия, и служить основанием для наложения дисциплинарных взысканий. Нарушение требований Политики может привести к применению мер ответственности, предусмотренных за нарушение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.

Конфиденциальность. Настоящая политика является конфиденциальной и подлежит предоставлению другим заинтересованным лицам только с разрешения ПР ИСМ или первого руководителя.

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1 Документированная процедура разработана на основании следующих нормативных документов:

Закон РК от 18 ноября 2015 года №410-V	О противодействии коррупции
СТ РК 3049-2017	Система менеджмента противодействия коррупции
СТ РК ISO 9001-2016	Системы менеджмента качества. Требования

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 3 из 15


СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016 Информационные технологии. Менеджмент услуг. Требования к системе менеджмента услуг.

СТ РК ISO/IEC 27001-2015 Информационные технологии. Методы и средства обеспечения безопасности системы управления информационной безопасностью

3 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1 Термины и определения, используемые в Политике:

Работник Предприятия	- любое физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Предприятием.
Противодействие коррупции	- деятельность должностных лиц Предприятия в пределах их полномочий: <ul style="list-style-type: none"> - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий, способствующих совершению действий коррупционного характера (профилактика коррупции); - по предупреждению, выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию действий коррупционного характера, устранению их последствий (борьба с коррупцией).
Антикоррупционная политика	- деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции и снижения коррупционных рисков;
Антикоррупционные стандарты	- установленная для деятельности Предприятия система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;
Внутренний анализ коррупционных рисков	- деятельность Предприятия по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
Конфликт интересов	- противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.
Коррупционный риск	- возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 4 из 15

Предупреждение коррупции - деятельность Предприятия по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных действий, путем разработки и внедрения системы превентивных мер

4 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Предприятие - РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК»;
УДП РК - Управление Делами Президента Республики Казахстан;
ИСМ - интегрированная система менеджмента;
ПР ИСМ - представитель руководства по интегрированной системе менеджмента.

5 ОПИСАНИЕ ПРОЦЕДУРЫ

5.1 Задачи в области противодействия коррупции

Политика предусматривает решение следующих задач:


- формирование у должностных лиц и работников Предприятия понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
- минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Предприятия, а также третьих лиц в коррупционную деятельность;
- разработка и внедрение внутренних нормативных документов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и/или ликвидацию последствий коррупционных действий;
- воспитание у должностных лиц и работников Предприятия, контрагентов Предприятия строгого соблюдения антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Предприятия в сфере противодействия коррупции;
- установление обязанности должностных лиц и работников Предприятия, соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности в Предприятии при выполнении работ и оказании услуг.

3.2. Положение содержит общеобязательные нормы и правила, распространяющиеся на должностных лиц и работников Предприятия, вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций и срока их работы.

5.2 Основные принципы противодействия коррупции

Основными принципами противодействия коррупции в Предприятии являются:

- 1) Нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции.

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-техни- ческий центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 5 из 15

Предприятие придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников Предприятия, действующих от имени Предприятия или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;

2) «Тон сверху»

Должностные лица Предприятия своим поведением подают пример работникам Предприятия по соблюдению и продвижению высоких этических стандартов в работе и неприятию коррупции в любом ее проявлении;

3) Вовлеченность работников всего Предприятия.

Предприятие информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) Неотвратимость наказания

Предприятие заявляет о неотвратимости наказания работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных действий при исполнении своих должностных обязанностей;

5) Законность

Предприятие строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

6) Должная осмотрительность

Предприятие осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;


7) Взаимодействие и координация

Предприятие обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

5.3 Сотрудничество в области противодействия коррупции

Предприятие сотрудничает в области противодействия коррупции с уполномоченными государственными органами, партнерами, клиентами в целях:

- информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- установления лиц, причастных к совершению коррупционных действий, их местонахождения;
- координация деятельности по профилактике и борьбе с коррупционными проявлениями;

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 6 из 15

- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных действий или служащего средством их совершения.

5.4 Меры по предупреждению и противодействию рисков коррупционной деятельности

Создание каналов информирования, в том числе анонимного, для сообщения работниками Предприятия о фактах наличия или потенциальной возможности нарушения антикоррупционного законодательства либо внесения предложений по повышению эффективности мер по противодействию коррупции в Предприятии.

Подарки и представительские расходы.

Предприятие признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Предприятие поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

Работникам Предприятия запрещается предлагать, обещать, дарить, предоставлять, требовать, просить, принимать любые подарки/знаки делового гостеприимства/представительские расходы в случаях, если подобные действия/подарки:

- имеют прямую или косвенную цель оказать выборочное воздействие на принятие решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию деятельности Предприятия или на получение какого-либо преимущества или выгоды, если без этих действий наступление благоприятных последствий представляется малореалистичным;

- предоставляется не от имени Предприятия, а от имени работника;

- создают репутационный или иной риск для Предприятия и его работников в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах, или гостеприимстве;

- являются наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами или представляют собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметов роскоши;


- не являются разумно обоснованными с точки зрения предмета, стоимости и конкретного случая.

Запрещается принимать подарки и знаки гостеприимства от любого потенциального участника закупок, осуществляемых Предприятием. При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, должностному лицу или работнику Предприятия следует проконсультироваться с непосредственным руководителем или комплаенс-офицером Предприятия.

Проверка контрагентов Предприятия и соискателей.

Предприятие воздерживается от привлечения третьих лиц и от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для Предприятия.

Перед принятием решения о начале или продолжении делового сотрудничества с третьими лицами или участия в совместных проектах, соответствующие структурные подразделения Предприятия, иницирующие привлечение третьих лиц, обязаны:

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-техни- ческий центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 7 из 15

- строго соблюдать процедуры, установленные Правилами закупок товаров, работ и услуг Предприятием;

- осуществлять мониторинг третьих лиц и партнеров по совместным проектам к любым проявлениям коррупции путем проведения следующих процедур (включая, но не ограничиваясь):

а) проверка наличия собственных антикоррупционных политик и процедур, готовность соблюдать требования настоящей Политики и осуществлять взаимное сотрудничество в области противодействия коррупции;

б) проверка деловой репутации и отсутствия конфликта интересов;

в) проверка на предмет лжепредпринимательства, благонадежности, наличия налоговой и иной задолженности, источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, полученных преступным путем, посредством направления запросов в соответствующие уполномоченные государственные органы и организации (Министерство финансов РК, Национальный Банк РК, и другие).

Предприятие оставляет за собой право на расторжение сделок с третьими лицами и партнерами по совместным проектам в случае обнаружения фактов коррупции с их стороны.

Предприятие приветствует принятие третьими лицами и партнерами по совместным проектам антикоррупционных политик и процедур, а также стандартов поведения.

Перед принятием решения о привлечении соискателей кандидатов на работу, Предприятие осуществляет проверку их благонадежности, отсутствия Конфликта интересов, анализирует информацию о репутации. Процедура проверки соискателей на соответствие требованиям, установленным, в том числе данной Политикой, осуществляется в соответствии с внутренними нормальными документами Предприятия.


Платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним. Предприятие не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для Предприятия, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п. или получение ими за счет Предприятия иной выгоды.

5.5 Оказание спонсорской и благотворительной помощи.

Предприятие не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, организаций или иными лицами решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию его деятельности или если подобная помощь может быть объективно воспринята как попытка оказать такое воздействие.

Предприятие не запрещает должностным лицам и работникам оказывать благотворительную и/или спонсорскую помощь от своего имени.

5.6 Внутренний анализ коррупционных рисков.

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-техни- ческий центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 8 из 15

Для выявления коррупционных рисков и выработки рекомендаций в Предприятии могут применяться различные методы анализа, в том числе сбор и изучение информации, имеющейся в Предприятии, использование опыта и познаний работников объекта анализа и иных экспертов, сбор и обобщение опыта по противодействию коррупции в схожих или смежных сферах, организациях, бизнес-процессах, проектах, анализ сценариев и др.

Источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- правовые акты, внутренние документы, регулирующие деятельность Предприятия;
- внутренняя статистическая отчетность о деятельности Предприятия;
- данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности Предприятия;
- результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении Предприятия;
- результаты контрольных мероприятий внутренних аудитов;
- результаты антикоррупционного мониторинга;
- публикации в средствах массовой информации касаясь деятельности Предприятия;
- обращения физических и юридических лиц в отношении Предприятия;
- сведения о выявлении и привлечении к ответственности работников Предприятия за совершение коррупционных правонарушений;
- результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- результаты опроса (интервью) служащих, работников Предприятия;
- иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан

Для проведения оценки коррупционных рисков используются следующие типичные коррупционные факторы:

- Правовой пробел

Отсутствие правового регулирования того или иного вопроса в правовом акте или внутреннем документе;

- Коллизия положений правовых актов и внутренних документов


Расхождения или противоречия между отдельными правовыми актами, внутренними документами, регулирующими одни и те же либо смежные правоотношения, а также противоречия, возникающие в процессе правоприменительной деятельности и осуществления должностными лицами Предприятия своих полномочий;

- Юридиколо-лингвистическая неопределенность

Применение недостаточно точно описанных терминов, понятий, словосочетаний или формулировок смыслового (содержательного) характера, вызванных несоблюдением логических и лингвистических правил юридической техники;

- Широта дискреционных полномочий

Полномочие должностного лица и/или объекта анализа, из содержания которого невозможно определить пределы этого полномочия;

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-техни- ческий центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 9 из 15

- Установление права вместо обязанности должностных лиц

Диспозитивное установление возможности совершения должностными лицами действий в отношении граждан и организаций;

- Завышенные требования к лицу, предъявляемые для реализации принадлежащего ему права

Требования, предъявляемые для реализации принадлежащего лицу права, которые превышают степень разумных (необходимых) требований и/или предъявление которых не обосновано нормами законодательства. Как правило, данный коррупционный риск наблюдается при правовом регулировании регистрационных, разрешительных и уведомительных правоотношений, конкурсных процедур, применения к гражданам и организациям санкций и иных мер воздействия, в том числе связанных с ограничением, лишением, приостановлением прав;

- Наличие излишних административных барьеров

Установление требований, выполнение которых необходимо для реализации физическими и юридическими лицами своих прав, из которых вытекают полномочия должностных лиц отказать в реализации права, приостановить или ликвидировать деятельность, либо привлечь к ответственности;

- Ненадлежащее определение функций и обязанностей

Основными признаками этой проблемы являются невозможность определения ответственного лица за принятие решений, отсутствие необходимых ограничений для предотвращения коррупционных действий, неясность вопроса о персональной ответственности за невыполнение обязанностей и отсутствие четкой процедуры контроля за исполнением обязанностей.

5.7. Управление персоналом.

Предприятие придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении работников, Предприятия:


- разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;

- осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

- производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

- принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

- осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-техни- ческий центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 10 из 15

Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с Предприятием принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия принятия антикоррупционных ограничений согласно Приложению 1 к настоящей Политике.

Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами Предприятия влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

5.8 Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Должностные лица и работники Предприятия обязаны:

- принимать меры по предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

- при выполнении своих служебных обязанностей руководствоваться интересами Предприятия и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Предприятия. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство Предприятия или комплаенс-офицера Предприятия.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Предприятия, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.9 Уведомление о совершении действий коррупционного характера


Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Предприятии имеет место коррупционное действие, совершаемое должностным лицом или работником Предприятия, об этом следует незамедлительно сообщить комплаенс-офицеру Предприятия, либо своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

Работники Предприятия в случае возникновения фактов склонения иным работником, а также третьим лицом к совершению коррупционного действия и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника к совершению коррупционных действий, обязаны немедленно уведомить комплаенс-офицера Предприятия.

5.10 Служебные расследования коррупционных правонарушений

По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Предприятии проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений Предприятия.

Если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

	Интегрированная система менеджмента СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO/IEC 20000-1-2016, СТ РК ISO/IEC 27001-2015	
РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК»	Документированная процедура «Политика противодействия коррупции»	Стр. 12 из 15

Приложение №2

Подтверждение

{Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки}

- Я подтверждаю, что изучил(а) Политику противодействия коррупции РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК»;
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством РК, Политикой противодействия коррупции РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК»;
- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции РГП на ПХВ «Инженерно-технический центр УДП РК», меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством РК.

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с момента исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Предприятии хранится в личном деле должностных лиц и работников Предприятия.

Подпись, ФИО, должность

